

# ESG 2022

喜ばれる価値の創造・社会への貢献

# ストーリー

**UNI-X NCT**

株式会社 ユニエックスNCT

# 当社Policy

お客様へ喜ばれる価値をお届けし  
社会の発展に貢献していきます

## 喜ばれる価値の創造

- 安全、品質、効率向上の継続的探求をし、常に価値あるサービスを創造する。

## 社会の発展に貢献

- 利益の循環を目指し、人的投資や環境負荷軽減の為の最新技術への投資等を通じ、社会の継続的発展に貢献する。

# Sustainableな経営



# 経営理念とSDGsの親和性

## 経営理念

私たちは、物流サービスを通じ、お客様に喜ばれる価値をお届けし、社会の発展に貢献します。

### 顧客本位

お客様の要望に応え、安全・確実・迅速な最高の物流サービスを提供し、信頼されるパートナーであり続けます。

### 社員重視

従業員一人ひとりが健康で、やりがいを感じる事ができる職場環境を築きます。

### 自由闊達

同僚同士、上司と部下の間でも思い切った意見を自由に言える風土を作り、ブレーキ(コンプライアンス)とアクセル(自由)のバランスの取れた会社になります。

### 一致団結

日本郵船グループの一員としての自覚を持ち、当社社員として共通の目標と使命感を持って、一致団結して成果を出す集団にします。

### 価値重視

課題解決や新たなサービスなどの価値を創造・提供することを目標とし、適正な利益の確保は、そのための手段と位置づけます。

### 社会との調和

コンプライアンスを重視した経営を使命とし、社会の模範となる企業を目指します。

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



株式会社ユニエックスNCTは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています

➤ 全ての事業活動で経営理念を幹として重要課題へ取り組んでいきます

# 当社の重要課題

## E nvironment (環境)

### 課題

事故災害の防止

エネルギー消費量の削減

GHG排出量の削減

紙の消費量の削減

### 取組

#### 安全管理体制の構築

- ・安全パトロールの実施 (月例で実施)
- ・衛生委員会の活動の実施 (月例で実施)

#### 新技術への投資

- ・ゼロエミッション荷役機器への移行 (2040年の達成目標)
- ・太陽光発電設備の設置 (NYTT、NYKTにて導入)

#### Modal Shift の提案及びServiceの提供

- ・姫路 Inland Depot (2018年開始)  
→Container Round Useによる効率化。鉄道、内航船へのモーダルシフトに貢献
- ・内航船サービス (提供中)  
四国水島ー神戸間

#### 月次毎のエネルギーや紙媒体消費量の把握及び分析

- ・再生可能エネルギーへの移行 (2040年の達成目標)
- ・IT技術投入によるFAXやハンコ文化からの転換 (順次開始)
- ・ECOペーパーへの移行 (順次開始)

3

すべての人に  
健康と福祉を



7

エネルギーをみんなに  
そしてクリーンに



12

つくる責任  
つかう責任



13

気候変動に  
具体的な対策を



# 当社の重要課題

## Social (社会)

### 課題

人材育成・継続的な教育

ジェンダーに公平な  
活躍の機会

働き方の多様性の推進

社会への貢献



### 取組

#### 各種資格取得支援制度の策定

- ・通関士試験の学習及び費用の補助 (実施中)
- ・大型機器免許の学習及び費用の補助 (実施中)

#### 女性社員活躍の為にユニエックスNCT行動計画の策定

- ・管理職の女性割合30%以上を目標に取り組み (2022年度から開始)
- ・性別に公平な職場配置への取り組み (実施中)

#### 働き方改革プロジェクト

- ・時短・時差出勤、テレワーク制度の実施 (実施中)
- ・女性・男性社員の法定日数を超える育児休暇制度の実施 (実施中)

#### 各種社会貢献の実施

- ・障がい者雇用制度 (九州地区農園での労働場所支援) (2021年開始)
- ・各施設周辺の清掃活動 (都度実施中)
- ・ふ頭内施設での環境保全活動 (害鳥の巣、雑草木排除) (都度実施中)

# 当社の重要課題

## Governance (企業統治)

### 課題

法令の遵守

ハラスメントの根絶

社内規約・規定・制度  
の刷新

業務改善

### 取組

ユニエックスNCTグループ全体での機関設計の見直し

- ・グループシナジー効率化プロジェクト (2022年度開始)
- ・各種規約、規定、制度の更改 (2022年順次取組開始)

コンプライアンス・ハラスメント・独禁法委員会

- ・研修及びセミナーの開催 (年度毎実施)
- ・コンプライアンス相談、内部通報窓口の設置 (実施中)
- ・事案ごとの委員会開催及び年度末レビューの開催 (年度末実施)

法令遵守及び適切な業務遂行の為のマニュアルの保守点検

- ・各部門・部署への定期的な往査による点検 (都度実施中)
- ・内部統制システムの年度修正・更改 (年度末実施)

業務改善プロジェクト

- ・問題点の見える化、洗い出し、業務フローの改善
- ・各事業資産の最適化



# 2022年の課題を2050年の強みへ

E

## 事故災害ゼロ

安全・職場環境保守の教育

## CO2排出ゼロ

教育・最新技術への投資

S

## ジェンダー差別ゼロ

男女が共に活躍する職場環境の整備

## 離職率ゼロ

職場環境満足度向上への取り組み

G

## 無駄・無理・ムラ ゼロ

ユニエックスNCTグループの機関設計見直しによる強固なグループシナジーの形成

## コンプライアンス違反ゼロ

法令を遵守し業務遂行をする風土作り・全ての個人が尊重され信頼のある人間関係・職場環境の形成

